|  |  |
| --- | --- |
| UBND THÀNH PHỐ CHÍ LINH**TRƯỜNG MẦM NON SAO ĐỎ** Số: /KH-MNSĐ  | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** *Sao Đỏ, ngày 22 tháng 8 năm 2023* |

**KẾ HOẠCH**

**Bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ cho CBGV,NV**

 **trường mầm non Sao Đỏ năm học 2023 - 2024**

 *Căn cứ Kế hoạch số 381/KH-PGD ĐT ngày 11/7/2023 về việc bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ quản lý và giáo viên, nhân viên mầm non thành phố Chí Linh năm học 2023-2024*

*Căn cứ tình hình thực tế về chất lượng đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên năm học 2023-2024;*

*Căn cứ vào thực trạng và nhu cầu bồi dưỡng đội ngũ CBGVMN và tình hình thực tế của nhà trường;*

Trường mầm non Sao Đỏ xây dựng kế hoạch bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ quản lý và giáo viên, nhân viên năm học 2023 - 2024, cụ thể như sau:

 **I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

**1. Thuận lợi**

Trường có đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên đủ theo quy định, 100% cán bộ, giáo viên có trình độ chuyên môn chuẩn và trên chuẩn, yêu nghề, có trách nhiệm trong công việc, tinh thần đoàn kết nội bộ tốt, được các bậc phụ huynh tin tưởng tín nhiệm. Chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ ngày càng được nâng cao.

Đa số cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường là giáo viên có thâm niên nhiều năm trong nghề, trẻ trung, năng động, có tinh thần học hỏi để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

Cơ sở vật chất của nhà trường ngày có đầy đủ trang thiết bị cần thiết cho quá trình dạy và học đáp ứng được nhu cầu theo xu hướng hiện đại.

**2. Khó khăn**

Trường có 2 điểm trường, số lớp nhiều nên khó khăn trong công tác quản lý và tổ chức các hoạt động tập thể cho trẻ.

Trình độ chuyên môn và tuổi đời của giáo viên không đồng đều, khả năng ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy của một số giáo viên còn hạn chế, dẫn đến khả năng tiếp cận kiến thức mới còn chậm và ít có sự sáng tạo.

Một số giáo viên có tuổi còn chưa phát huy tốt khả năng ứng dụng, vận dụng công nghệ số trong giáo dục trẻ và cập nhật những phương pháp dạy mới, sáng tạo còn hạn chế.

 **II. MỤC ĐÍCH**

- Triển khai thực hiện hiệu quả các nội dung, nhiệm vụ năm học 2023 - 2024 cho CB, GV, NV trong toàn trường.

- Bồi dưỡng nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, tinh thần trách nhiệm và lương tâm nghề nghiệp cho CBQL và GVMN;

- Nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ cho giáo viên, cách lồng ghép các phương pháp dạy học tiên tiến một cách hiệu quả, nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục của nhà trường.

 - Cung cấp những kiến thức cơ bản về chăm sóc, bảo vệ mắt, một số bệnh thường gặp về mắt đối với trẻ mẫu giáo;

- Nâng cao trình độ, năng lực giảng dạy, năng lực quản lý, nghiên cứu khoa học *(Sáng kiến kinh nghiệm)* và các hoạt động khác của cán bộ, giáo viên trên cơ sở đáp ứng các yêu cầu về giáo dục mầm non trong xu thế phát triển của xã hội.

 - Nâng cao khả ứng dụng công nghệ số trong giảng dạy: *xây dựng kế hoạch giáo dục trên phần mềm, ứng dụng phương pháp giáo dục mới: steam trong dạy trẻ*

 **III. NỘI DUNG, HÌNH THỨC, ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN BỒI DƯỠNG**

**1.1 Nội dung bồi dưỡng**

- Bồi dưỡng nhận thức về, tư tưởng, chính trị bao gồm: *Đường lối, chủ trương của đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về Giáo dục. Tiếp tục bồi dưỡng năng lực ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý; ứng dụng công nghệ số trong quản lý nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ tại nhà trường;*

- Bồi dưỡng nâng cao kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ sư phạm cho cán bộ giáo viên, nhân viên:

+Bồi dưỡng kiến thức cơ bản về chăm sóc, bảo vệ mắt, một số bệnh thường gặp về mắt đối với trẻ mẫu giáo từ đó thực hiện chế độ dinh dưỡng, sinh hoạt phù hợp, phát hiện sớm các triệu chứng suy giảm thị lực và những vấn đề bất thường về mắt để có biện pháp xử trí phù hợp.

 + Bồi dưỡng cách xây dựng kế hoạch giáo dục năm học 2023 - 2024

+ Bồi dưỡng phương pháp dạy học tích cực, lấy trẻ làm trung tâm và cách tiếp cận với phương pháp dạy học hiện đại theo ứng dụng *Steam* đối với mẫu giáo, *Montessori* đối với nhà trẻ

+ Hướng dẫn giáo viên nâng cao năng lực sáng tạo và tổ chức các hoạt động giáo dục âm nhạc cho trẻ theo tiếp cận đa văn hóa ở các nhà trường

+ Bồi dưỡng cách tạo môi trường, trang trí lớp học theo hướng mở, trang trí theo *Steam và Montessori*. Bồi dưỡng kỹ năng thiết kế các hoạt động thực hành, trải nghiệm nhằm giúp trẻ phát triển nhận thức, tạo cơ hội cho trẻ được tiếp cận với sách báo, tranh ảnh, hình ảnh các con vật, sự vật, hiện tượng xung

quanh trẻ.

+ Chế độ dinh dưỡng, cách xây dựng thực đơn phù hợp. Đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm và phòng chống một số bệnh thường gặp theo mùa cho trẻ trong nhà trường.

 **1.2. Hình thức bồi dưỡng**

 **-** Bồi dưỡng tập trung toàn bộ CB – GV – NV trong toàn trường

 - Thăm quan, học hỏi, rút kinh nghiệm

 - Thông qua các buổi sinh hoạt chuyên môn, hội thảo, chuyên đề.

 **1.3. Thời gian, địa điểm bồi dưỡng**

 **1.3.1 Đợt 1**

**-** Địa điểm: Hội trường khu Hưng Đạo.

- Thời gian:

**+** Từ ngày 22/08/2023 đến 23/8/2023: Bồi dưỡng cho CB, GV toàn trường

 + Ngày 24/8/2023: Giáo viên, nhân viên nuôi dưỡng

+ Cụ thể như sau:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Dự kiến thời gian** | **Nội dung bồi dưỡng** | **Đối tượng Tham gia bồi dưỡng** | **Người thực hiện** |
| **Sáng****22/8/2023** | + Bồi dưỡng nhận thức về, tư tưởng, chính trị bao gồm: Đường lối, chủ trương của đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về Giáo dục. Tiếp tục bồi dưỡng năng lực ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý; ứng dụng công nghệ số trong quản lý nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ tại nhà trường; + Bồi dưỡng kiến thức cơ bản về chăm sóc, bảo vệ mắt, một số bệnh thường gặp về mắt đối với trẻ mẫu giáo từ đó thực hiện chế độ dinh dưỡng, sinh hoạt phù hợp, phát hiện sớm các triệu chứng suy giảm thị lực và những vấn đề bất thường về mắt để có biện pháp xử trí phù hợp. | CB,GV,NV | Đào T. Thúy Lan |
| **Chiều 22/8/2023** | + Bồi dưỡng cách xây dựng kế hoạch giáo dục năm học 2023-2024. Lựa chọn mục tiêu bổ sung phù hợp với thực tế.+ Hướng dẫn giáo viên nâng cao năng lực sáng tạo và tổ chức các hoạt động giáo dục âm nhạc cho trẻ theo tiếp cận đa văn hóa ở các nhà trường;  | Giáo viên | Nguyễn Thị Đào - PHT Phụ trách chuyên môn |
| **Buổi sáng 23/8/2023** | + Bồi dưỡng phương pháp dạy học tích cực, lấy trẻ làm trung tâm và cách tiếp cận với phương pháp dạy học hiện đại theo ứng dụng Steam đối với mẫu giáo, Montessori đối với nhà trẻ | Giáo viên | Nguyễn Thị Đào -PHT Phụ trách chuyên môn  |
| **Buổi chiều****23/8/2023** | + Bồi dưỡng cách tạo môi trường, trang trí lớp học theo hướng mở, trang trí theo Steam và Montessori. Bồi dưỡng kỹ năng thiết kế các hoạt động thực hành, trải nghiệm nhằm giúp trẻ phát triển nhận thức, tạo cơ hội cho trẻ được tiếp cận với sách báo, tranh ảnh, hình ảnh các con vật, sự vật, hiện tượng xung quanh trẻ; |  | Nguyễn Thị Tuất - PHT Phụ CSVC, nuôi dưỡng |
| **Ngày 24/08/2023** | + Chế độ dinh dưỡng, cách xây dựng thực đơn phù hợp. Đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm và phòng chống một số bệnh thường gặp theo mùa cho trẻ trong nhà trường. | Giáo viên, nhân viên nuôi | Nguyễn Thị Tuất - PHT Phụ trách nuôi dưỡng, csvc |

**1.3.2 Đợt 2:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Thời gian****Địa điểm** | **Nội dung bồi dưỡng** | **Đối tượng Tham gia bồi dưỡng** | **Người thực hiện** |
| **½ ngày****( Chiều ngày 25/09/2023 Tại phòng hội đồng khu Hưng Đạo** | + Chia sẻ kinh nghiêm: thiết kế các hoạt động thực hành, trải nghiệm nhằm giúp trẻ phát triển nhận thức, tạo cơ hội cho trẻ được tiếp cận với sách báo, tranh ảnh, hình ảnh các con vật, sự vật, hiện tượng xung quanh trẻ; | CB,GV | Đ/c: Lê Thị Hồng - TTCM Mẫu giáo |
| + Chia sẻ kinh nghiệm lồng ghép, tích hợp phương pháp dạy học hiện đại theo ứng dụng Steam trong giảng dạy thực tế đối với độ tuổi mẫu giáo.+ Chia sẻ kinh nghiệm lồng ghép, tích hợp phương pháp dạy học hiện đại theo ứng dụng pp Montessori trong giảng dạy thực tế đối với độ tuổi nhà trẻ. |  CB,Giáo viên | Đ/c: Lê Thị Hồng - TTCM Mẫu giáoĐ/c: Nguyễn Thị Thúy Hà - TTCM Nhà trẻ |

- Các đợt bồi dưỡng chuyên môn tiếp theo sẽ được lồng ghép trong các buổi sinh hoạt chuyên môn và trong tổ chức các chuyên đề, hội thảo…

**IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Đối với nhà trường.**

- Xây dựng kế hoạch, định hướng, triển khai kế hoạch bồi dưỡng tới toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên.

- Chuẩn bị các điều kiện để tổ chức các lớp bồi dưỡng cũng như tạo điều kiện để cán bộ, giáo viên, nhân viên được tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng do nhà trường; Sở và Phòng GD&ĐT tổ chức.

**2. Đối với các tổ chuyên môn.**

- Định hướng, triển khai kế hoạch bồi dưỡng đến các tổ, giáo viên, nhân viên trong tổ.

- Sắp xếp để giáo viên có kế hoạch bồi dưỡng, được tham gia các lớp bồi dưỡng đầy đủ, đảm bảo đúng thành phần.

- Phối hợp với ban giám hiệu nhà trường xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, tổ chức cho giáo viên, nhân viên tham gia học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng trong chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ.

Trên đây là kế hoạch bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, giáo viên, nhân viên năm học 2023 - 2024 của trường mầm non Sao Đỏ. Đề nghị các đồng chí cán bộ, giáo viên, nhân viên nghiên cứu và nghiêm túc thực hiện theo kế hoạch./.

|  |  |
| --- | --- |
|  ***Nơi nhận:*** - CBGV,NV toàn trường (để t/h); - Lưu VT./. | **PHÓ HIỆU TRƯỞNG****Nguyễn Thị Đào** |